

会 社 概 要

設 立 1981年4月1日
資 本 金 5,000万円
事 業 内 容 業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業
労働者派遣事業許可番号 派13-060060
有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-060049
本 社 〒144-0051
東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル
関 連 会 社 【国内】
㈱アビリティーニッケン
㈱アルテクナ
㈱日本タクト
サンワ㈱
㈱インターテクノ
アルムホールディングス㈱
アルムメディカルサポート㈱
㈱日研環境サービス
【海外】
Nikken Thailand Co.,Ltd.
World Asia Solution Co.,Ltd.
Staffers Recruitment Consultants Co., Ltd.
NIC Global Sourcing Joint Stock Company
所 属 団 体 (一社)日本BPO協会

見つける、広がる、私らしい働き方。



日研トータルソーシング株式会社

〒144-0051
東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル



www.nikken-totalsourcing.jp

見つける、広がる、私らしい働き方。



保 護 者 の 皆 様 へ

日研トータルソーシング COMPANY GUIDE

はじめまして、日研トータルソーシングの新卒採用担当です。

この度は、このような貴重な機会をいただき、
誠にありがとうございます。

内定者ご本人様とは当社の説明会やグループワーク、
面接を通じ、お会いさせていただきました。

そして現在、選考をすべて突破され
前向きにご検討をいただいている段階かと存じます。

本冊子は、保護者の皆様に少しでも当社のことを知っていただき、
安心してお任せいただきたいという思いから、

製作をいたしました。
ぜひ、ご一読いただけますと幸いです。



保護者の皆様へ

この度は、数ある企業の中から日研トータルソーシングを就職先の候補としてご検討いただき誠にありがとうございます。日研トータルソーシングは今から約40年前に製造業の構内請負からスタートした会社です。時代に合わせて発展し、製造業という従来の枠を超えて常に事業領域の拡大、深化、グローバル化を進めてきました。

昨今、不安定な経済状況の中、あらためて日本の「ものづくり」に対する期待が高まりつつあります。それほど資源が多くないこの国が発展できたのは、基幹産業としてものづくりがしっかりと支えてきたからです。この「ものづくり」を人と技術力でサポートしてきた矜持をもって、社員一同、益々貢献していきたいと考えています。

人材サービスの企業に就職する利点の1つに「雇用の継続性」が挙げられます。入社後、仮に希望する職種や業界、業務内容が変わったとしても、会社を辞めることなく社内異動で希望を叶えることができるからです。新卒社員にも一人ひとりに担当が付き、定期的なフォロー面談を実施することで、いつでも悩みを相談できるよう万全の体制を整えています。また専門的なスキルをしっかりと身に付けていただけるよう、全国48カ所に展開している研修施設で技術研修を実施しているほか、キャリアパス制度を設けるなど、将来の働き方の選択肢を広げ、一人ひとりのニーズに合ったキャリア形成にも力を入れています。

保護者の皆様におかれましては、何かと、ご不安、ご心配な事もあるかと拝察いたします。ご子息・ご息女が社会人としてスムーズなスタートが切れるよう、全力でサポートしてまいります。どうぞ安心して私どもにお任せいただきたく、お願い申し上げます。

末筆ではございますが、皆様のご健康とご多幸を祈願し、ご挨拶とさせていただきます。

日研トータルソーシング株式会社
代表取締役社長

清水 浩二

1981年	製造業の構内業務請負を行う日研総業株式会社を東京都大田区蒲田に設立
1983年	太田事業所開設
1984年	前橋事業所開設
1986年	甲府事業所開設
1987年	厚木・浜松・大阪・宇都宮・三島事業所開設
1988年	福岡・知立・名古屋事業所・川崎分室開設※以降も全国に事業拠点、採用拠点を展開
1989年	事務系派遣を行う「株式会社アビリティーニッケン」を設立
1994年	東京都大田区西蒲田に本社屋完成
1996年	技術者派遣を行う「株式会社アルテクナ」の株式取得、子会社化
1999年	労働者派遣事業の許可取得、人材派遣事業を開始
2001年	製造アウトソーシングを行う「株式会社日本タクト」を設立
2002年	有料職業紹介事業の許可取得、人材紹介事業を開始
2003年	西尾トレーニングセンター（現 西尾技能センター）開設
2004年	「改正労働者派遣法」施行に伴い、製造派遣事業を開始 株式会社日研環境サービス設立（2004年11月 障害者雇用促進の特例子会社の認定取得） 高崎トレーニングセンター（現 高崎テクノセンター）開設※認定職業訓練校
2005年	東広島テクノセンター開設※認定職業訓練校 仙台トレーニングセンター（現 仙台テクノセンター）開設※認定職業訓練校
2006年	プライバシーマーク取得
2007年	「日研総業健康保険組合」設立（現 日研グループ健康保険組合）
2008年	技術者派遣を行うサンワグループ（サンワ株式会社、株式会社インターテクノ、株式会社テクノセンター）の株式取得、子会社化
2011年	環境マネジメントシステム「エコアクション21」を認証登録
2014年	タイに合弁会社「Nikken (Thailand) Co., Ltd.（日研タイランド）」設立 タイの Staffers Recruitment Consultants Co., Ltd. と資本提携
2015年	熊本テクノセンター開設※認定職業訓練校 名古屋CAD研修室開設 「日研トータルソーシング株式会社」に社名変更
2017年	日研タイランドがタイの World Asia Solution Co., Ltd. を子会社化 東京CAD研修室開設 名古屋テクノセンター開設※認定職業訓練校
2018年	関西テクノセンター開設※認定職業訓練校 東京技術センター開設 大阪技術センター開設 アルムホールディングス株式会社、アルムメディカルサポート株式会社の株式取得、子会社化 経済産業省より「地域未来牽引企業」に選定される
2019年	ベトナムの NIC Global Sourcing JSC と資本提携
2021年	北上テクノセンター開設※認定職業訓練校 仙台技能センター・京阪技能センター開設※以降も全国に技能センターを展開 広島技術センター開設
2022年	関東テクノセンター開設※認定職業訓練校 四日市テクノセンター開設※認定職業訓練校 R&D研修センター、名古屋技術センター開設
2023年	埼玉テクノセンター開設※認定職業訓練校
2024年	R&D研修センター バイオ研修サイト開設 IT研修センター開設



日研トータルソーシング株式会社
Nikken Total Sourcing Inc.

日本の「ものづくり」を支える、 プロフェッショナル集団

日研トータルソーシングは、技術者を育て、
その技術力を約5,300の“ものづくり企業”に提供している
「ものづくりのプロフェッショナル集団」です。
技術変革が激しい世の中で、
その期待値は加速度的な高まりを見せています。

01 幅広い事業領域

日研トータルソーシングは製造・エンジニア・
建設・医療など、幅広い領域を扱っている
のが特徴です。国内だけでなく、タイをは
じめとする海外進出も進んでおり、景気
に左右されない事業基盤があります。



02 専門職に特化

急激なテクノロジーの進化や、少子
高齢化の影響から、当社のような「エ
ンジニアリングソリューション企業」
のニーズは年々増加。幅広い知見を
持った技術者は社会の発展に欠かせ
ない人材として市場価値が高まって
います。

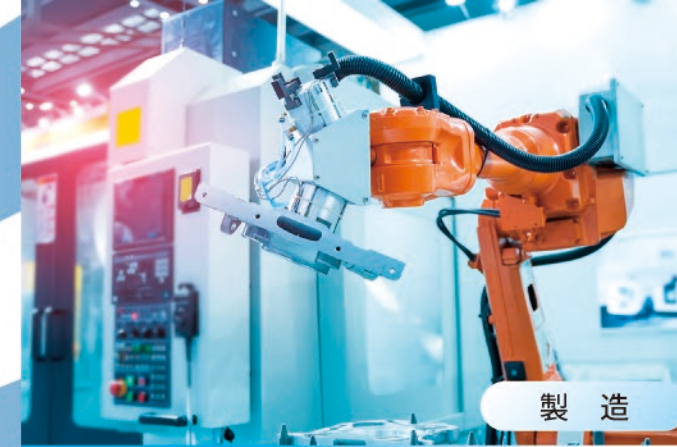


03 人材育成が強み

職業訓練校に認定されている「テクノセ
ンター」ほか、自社研修施設を全国に
48カ所以上展開。最新トレンドの技術
に対応した、実践的な研修プログラムと
一流の講師を用意しています。入社時研
修では技術者として必要な知識と技術
を一から身につけることができます。



自社研修施設「仙台テクノセンター」



製造



エンジニア



建設

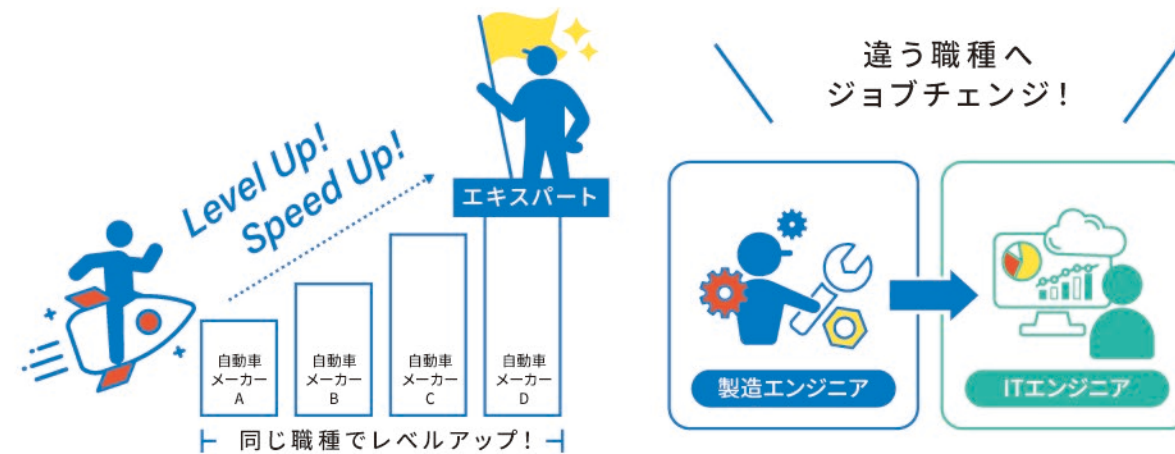


医療・介護

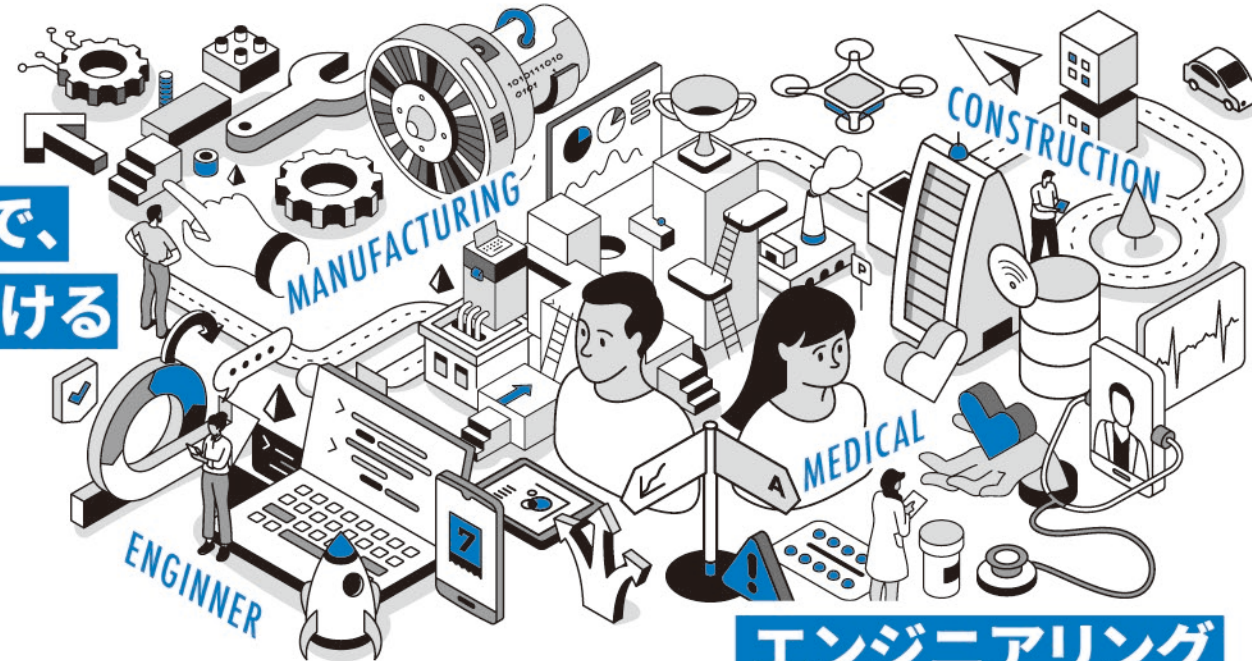
日研という「ひとつの場」で、 様々な可能性を試していける

日研トータルソーシングの技術者が一般的なメーカーの技術者と大きく異なる点は、同じ会社に勤めながら様々な企業のノウハウをインプットできる点です。取引先企業の最新プロジェクトに身を置くことで成長スピードも格段に速くなります。

また、日研トータルソーシングはものづくりのあらゆる業務領域を扱っています。1つの領域を極めるもよし、はたまた自分の成長や興味に応じて新しい職種・業界に再チャレンジすることもよし。あなたの理想と希望を満たすフィールドが、ここにはあります。



「日研トータルソーシング」ならどちらも叶う!



エンジニアリング ソリューション という働き方

技術力によって顧客企業が抱えている課題を解決する企業のことを「エンジニアリングソリューション企業」と呼びます。

たとえば、メーカーは1つの製品をつくる時、自社ですべてを完結させているわけではありません。日研トータルソーシングのようなエンジニアリングソリューション企業に所属する、多種多様な経験を持った外部技術者が、プロジェクトに参加し技術を提供しながら共にものづくりを行っています。

メーカー（取引先企業）



A社



B社



メーカー社員



日研社員



メーカー社員



日研社員

技術提供



派遣 ※



NIKKEN
TOTAL SOURCING

エンジニアリングソリューション企業

※「派遣」という表現を使うことがあるため、誤解されがちですが、ここでいう「派遣」とは取引先での就業を意味します。一般的によく使われる「派遣スタッフ（登録型派遣）」のような不安定な非正規雇用ではなく、「専門技術が身につく安定した正社員雇用」ですので、ご安心下さい。

私たちの働き方が評価されています



満足度総合 第2位

2025年 オリコン顧客満足度®ランキング
工場・製造業派遣 第2位



日経・マイナビ
2025年卒大学生対象
就職企業人気ランキング
第2位

©2025年卒大学生対象就職企業人気ランキング
(2024年4月9日発行 日本経済新聞朝刊
日経・マイナビ新卒採用広告特集)
業種別ランキング人材サービス（派遣・紹介）2位



ランクイン企業
インタビュー

地域未来牽引企業

経済産業省により、地域経済の中心的な担い手となりうる企業として選定。取引実態や雇用・売上高を勘案し、地域経済への影響力と成長性が評価されています。

創業から

44年目

（※1981年4月1日設立）

関連会社数

国内・海外含め

12社

（※2024年4月現在）

在籍スタッフ数

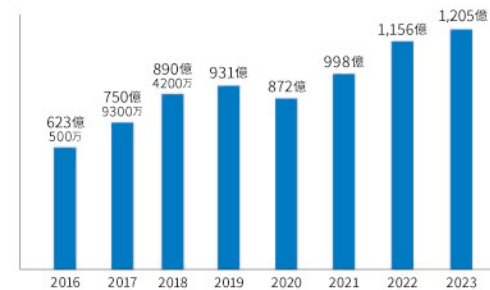
約23,000名

（※2024年4月現在）

売上高

1,205億円

（※2024年3月期）



自社研修施設

48カ所

（※2024年4月現在）

国内拠点数

206カ所

（※2024年4月現在）

取引先数

約5,300

（※2024年4月現在）

TOYOTA

ANA
ANA SKY BUILDING SERVICE

swissport

よろこびがつなぐ世界へ
KIRIN掘りだそう、自然の力。
Calbee

BRIDGESTONE

DENSO
Crafting the Core

AsahiKASEI

DAIKIN

muRata
INNOVATOR IN ELECTRONICSAGC
Your Dreams, Our Challenge

Sky

TOPPAN
トッパン・テクニカル・デザインセンターYKK
ap

トヨタ紡織

大成建設
TAISEI
For a Lively WorldSHIMIZU CORPORATION
清水建設前田建設
MAEDA人と自然を、技術でむすぶ。
奥村組
OKUMURA CORPORATION

目標となる恩師の存在が
僕の成長の原動力になっています



ロボット設備エンジニア職
浜岸 太郎さん
2019年入社
保全事業部在籍中

大学時代は文学部英米学科を専攻。中学と高校の教員資格を保有する異色かつ多才なエンジニア。持ち前の「継続力」と「行動力」でエンジニアとしての頭角を現し、昨年は2万人の社員の中からわずか5名しか選ばれない大型プロジェクトで見事選抜。大手自動車メーカーに出向するなど、その成長はとどまることを知らない。

■
日研トータルソーシングに入社してから
これまでのキャリアを教えてください。

太郎さん 入社して初めての配属先は京都にある自動車のバッテリーを製造する工場でした。2年ほどオペレーターとして勤務した後、キャリアアップしたいと考え、保全の技術を学ぶために自社研修施設の関西テクノセンターへ。1カ月半、保全士に必要な機械の原理原則をゼロから学びました。研修後は、学んだスキルを生かせる現場として紹介された、富山のアルミ製品の生産工場で保全士として勤務。そこでは生産設備のメンテナンスや様々なトラブル対応を経験してきました。2年が経過したある日、上長から「世界的な自動車メーカーに出向して新しい挑戦をしてみないか？」と声を掛けられ、二つ返事でこの提案を承諾。出向してから今日までの約1年間は設計・開発といった、ものづくりの上流工程に携わっています。後から分かった事ですが、この大手自動

車メーカーへの出向は日研約2万名の社員の中から、わずか5名だけが選抜されたそうです。私を推薦してくれた方が関西テクノセンター時代の恩師だと知った時は、本当に感謝しなかったです。人々との繋がりがあって大事だになって思いました。

■
お母様に質問です。
入社が決まった時はどう思われましたか？

お母様 本人からの電話で「専門技術を学びながら働ける派遣会社」に就職が決まった事を知りました。「派遣」というと不安定なイメージがあった為、正直言うと最初は良い印象は持ちませんでした。電話を切った後、すぐに社名を検索してホームページを隅々まで確認したくらいです(笑)。色々調べましたが、派遣といっても正社員雇用ですし、とてもしっかりした研修があるのでこれなら安心して任せられるなと思いました。本人には不安な事は伝えず、自分で決めた事なら応援するとだけ伝えた覚え

活躍中！
ロボット/設備エンジニア職
浜岸さんの
「親子対談」が実現！

日研トータルソーシングの印象や、
就職が決まった時のお母様のお気持ちなど、
大変興味深いお話が聞けました！

があります。
太郎さん 検索していたのは初めて知りました(笑)。電話した時点では自分の意志は固まっていたので、快く背中を押してくれた事にはとても感謝しています。ただ、父は文系の僕に本当に技術職が務まるのか最後まで心配していました。それは僕自身が一番心配でしたが(笑)、「やってみないとわからない」と言って説得した覚えがあります。

■
入社するにあたり仕事内容以外で
魅力に感じた事はありますか？

太郎さん そうですね、1つ上げるとしたら、福利厚生面が充実している点でしょうか。特に社宅制度が充実していて、職場の近くに用意してくれるだけでなく、家具や家電も用意してくれるので助かります。
お母様 私もそれを聞いた時は安心しました。新しい土地で部屋を探して、家具を一式揃えるのは大変ですからね。

親子



in 生まれ育った福井県某所
DATE.2024.11

■
太郎さんの成長を感じるような
エピソードはありますか？

お母様 こうして社会に出て仕事のインタビューを受けている姿を見ると立派になったなと感じますね。文系だったので、人一倍努力して理系分野の勉強を頑張っていました。弟がいるんですが、理系が得意で大学の工学部なんですね。ある程度詳しいので、兄が技術職で活躍していると知った時は「本当に凄い

と思う」と話していた事がとても印象的でした。

■
太郎さんから仕事の相談などを
受けた事がありますか？

お母様 一時期人間関係で悩んでいる事がありました。「(職場の)相手の事を変えるのは難しいけれど、まずは上司の方に相談してみたら？」とアドバイスしました。

太郎さん 先輩とどういう風に関わっていいかわからずに悩んでいました。上司に相談したり、職場のみんなからアドバイスを貰いながら少しずつ改善していき、最終的にはとても働きやすい職場になり、相談して良かったと思います。

お母様 大きい会社では個人の些細な悩みなどは聞いてもらえないのかと思っていましたが、上司の方がとても親身になって下さったみたいです。その方とは、偶然ご挨拶をさせていただく機会があったのですが、「この子の選択は間違ってたかった」と思える素晴らしい方でした。

■
今後のキャリアビジョンについて
お聞かせ下さい。

太郎さん ゆくゆくは研修センターで講師をやってみたいですね！自分を推薦してくれた研修センターの恩師と一緒に仕事をする事が夢です。日研には様々なキャリアの選択肢があるので、それまではエンジニアとしていろいろチャレンジしていきたいです！

■
お母様から太郎さんへ
一言お願いします。

お母様 体に気を付けて自分の道を突き詰めていって下さい。周りの人に気を遣えて、大事にできる人になって下さい。それだけです。

■
最後に、お母様から
このパンフレットをご覧になられている
親御様へ一言お願いします。

お母様 就職は人生の一大イベントですので、気苦労も多いかと思います。最終的には本人がやりたい道に進むのが一番だと思いますが、大人なようでまだまだ子供。影から応援してあげつつ、ここぞという時はアドバイスをしてあげて欲しいと思います。



上司の方とお話した時に、
「この子の選択は間違ってたかった」と
思いました。

日研トータルソーシングでは
自分のペースで一步一步キャリアを
築いていくことができます。

早くから活躍したい人はバリバリと
働くことができますし、

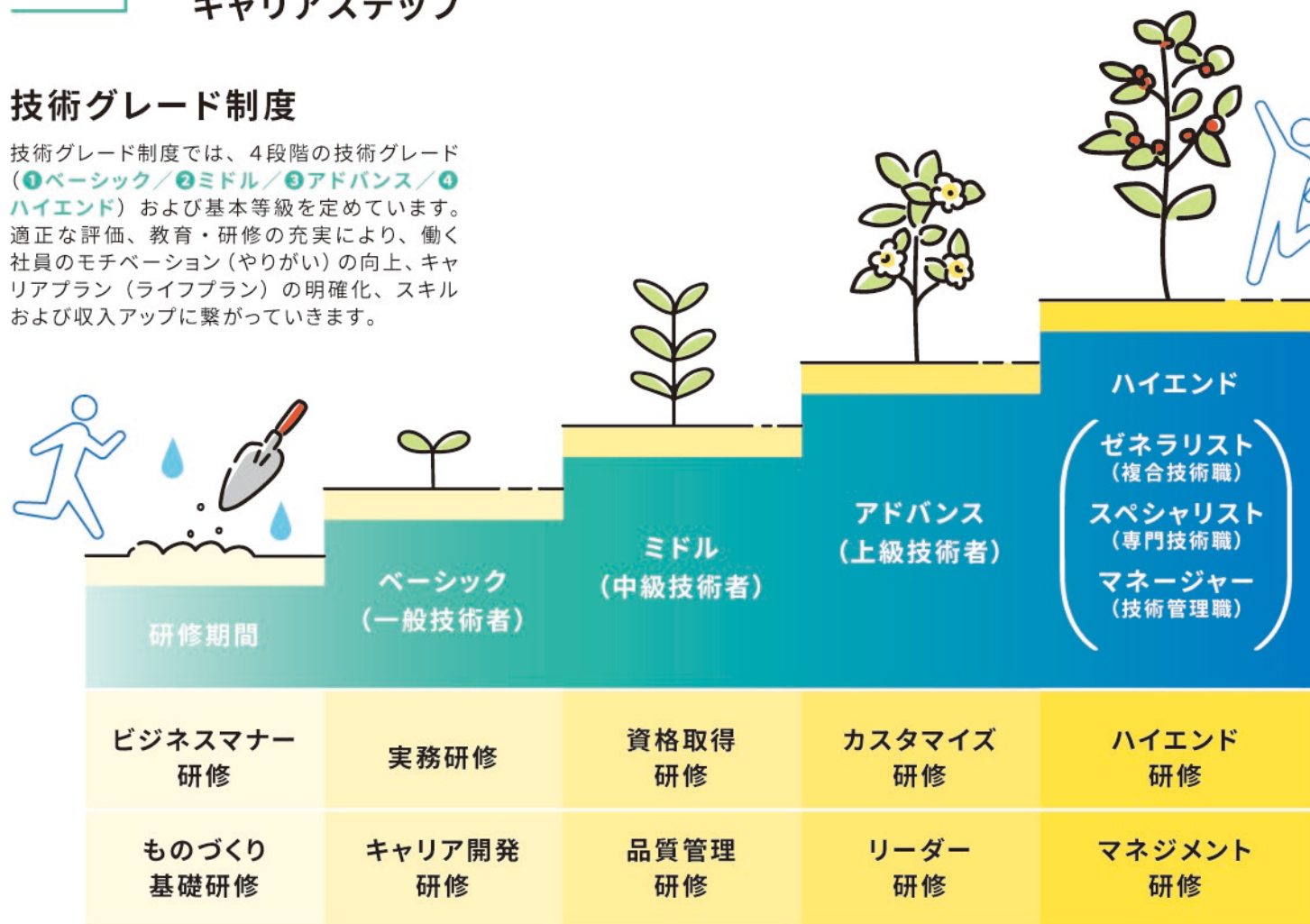
ゆっくりと歩んでいきたい人は
じっくりと学びながら成長できます。



01 キャリアステップ

技術グレード制度

技術グレード制度では、4段階の技術グレード
(①ベーシック／②ミドル／③アドバンス／④
ハイエンド) および基本等級を定めています。
適正な評価、教育・研修の充実により、働く
社員のモチベーション(やりがい)の向上、キャ
リアプラン(ライフプラン)の明確化、スキル
および収入アップに繋がっていきます。



02 キャリアステップを支える各種制度

Qualification support

テキスト代・試験代は
会社の費用負担で一生モノの
専門資格を取得可能。

Assessment

上司からの属人的な評価ではなく、
全ての人に開示された評価制度。

4つの評価項目ごとに
貢献度をポイントにより
数値化。

- ・売上貢献度
- ・利益貢献度
- ・自立貢献度
- ・会社貢献度

公平な 評価制度



ジョブ チェンジ制度

Job change

自身の興味に合わせて、
経験してきた業界・業種と異なる
ポジションに転職する、「社内転職」が可能。

On the Job Training

入社時は先輩社員が
実務を丁寧に指導。

OJT制度



資格取得 支援制度



Training

都道府県知事認可の
高度な自社研修施設で
研修。

研修制度



キャリア制度



ワークライフ・サポーター Work-life Supporter

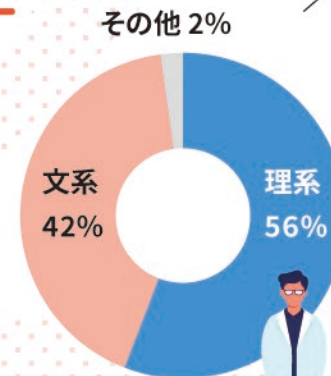


ワークライフ・サポーターとは？

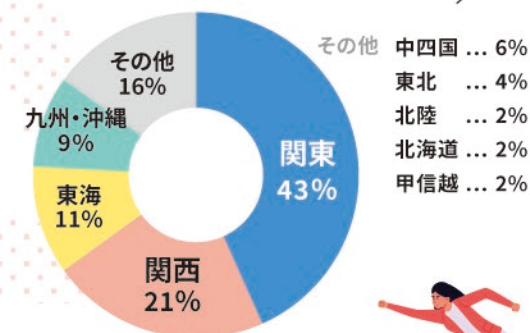
働く環境をサポートします！

あなたがイキイキと活躍できるような仕事
の紹介、配属先での働き方や待遇の交渉、
時には仕事面だけでなく、プライベート
のことでもなんでも相談できる存在です。

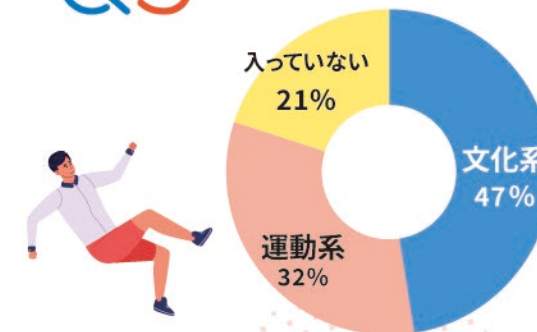
Q1 大学時代の専攻(学部)



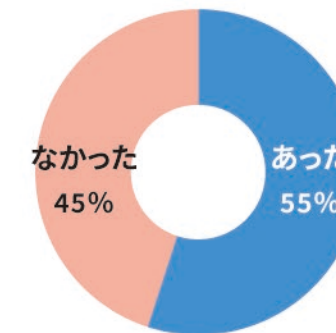
Q2 出身地はどこですか？



Q3 学生時代のサークルは？



Q4 ものづくりの経験はありましたか？

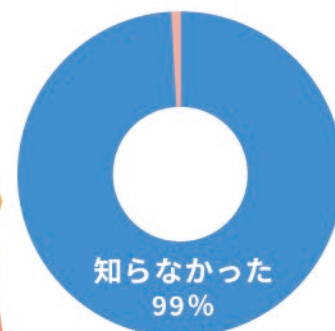


「あった」と答えた先輩社員に聞きました。どんな経験がありましたか？

- ・プラモデル
- ・高校・大学時代の授業
- ・陶芸
- ・レゴなど子供時代のおもちゃ
- ・動画制作
- ・アクセサリー
- ・パソコンの組立

Q5 入社前から日研のことを知ってた？

知っていた 1%



Q6 入社の決め手は？

- ・ものづくりに興味があった
- ・技術(スキル)を身に付けなかった
- ・福利厚生が魅力的だった
- ・会社に将来性・安定性を感じた
- ・採用担当が親身になってくれた
- ・会社規模が大きなところに魅かれた
- ... など

Q7 入社して感じたことは？

- ・社員がフレンドリー！
- ・同期が多くてびっくり！
- ・研修のレベルが高い！
- ・出身地が様々で、方言が新鮮！
- ・いろんな人がいて、勉強になる！

Q8 成長を感じた時ってどんな時？

- ・取引先の人に名前を覚えてもらった時
- ・先輩や講師に褒められた時
- ・任せてもらえる仕事が増えた時
- ・取引先から表彰された時
- ・新しいプロジェクトのリーダーに選抜された時



ロボット／設備エンジニア職

2021年4月入社・N.Aさん

AIやロボット化が進む社会でこそ必要とされる仕事



周りに支えられ、
成長した先で、
理想の自分へ。

入社のキッカケ

様々な人が協力しながらものづくりを行う姿に魅力を感じて、製造業の工場をメインに就職活動を行っていました。そうした中で、日研のはたらき方を知ったんです。丁寧な研修制度があり、女性も活躍していると聞き、文系の自分でも安心して働けそうだと感じて入社を決めました。



三井物産と日本GLPが共同で設立した、世界で注目される「物流ロボティクスソリューション」を提供している企業のプロジェクトに参加しています。主な担当は、AGV(無人搬送車)の修理。不具合があった自動ロボットを回収し、配線や基板、機体、部品の交換をしていきます。違う会社だとは思えないくらい、皆さん親切で、私を大切に育てていこうという気持ちが伝わってきて、嬉しいなと思うと同時に、

たくさんのことを吸収していこうと前向きな気持ちになります。OJTは外国人の先輩が担当してくれていて、入社当時はたくさん迷惑をかけました。最近では、先輩が何をしようとしているのかを予想して、次の作業に必要そうな工具を揃え、資料を用意できるようにしてきました。少しずつですが、成長が実感できる瞬間です。



研究・開発・設計エンジニア職

2016年4月入社・A.Sさん

「こんな製品があったらいいな」を叶える仕事



お客様からの評価が、
エンジニアとしての誇りであり、
やりがいでもある。

入社のキッカケ

大学4年の時、卒業研究などで就職活動が後ろ倒しになっていました。そんな時期に大学の教授の紹介で、日研の採用担当の方と面談する機会をいただきました。その際「時代が変化するたびに人材ニーズが変わるのは不安だ」とお伝えすると、担当の方が「だったら当社はうってつけです」とおっしゃったことから、入社に至りました。



私は現在、CAE解析（製品の設計段階におけるパソコンでの解析）を担当しています。使用している解析ソフトには構造・熱・流体・電磁など複数の機能が備えられており、自動車・建築物を対象に衝突や振動、爆発などさまざまな現象を日々解析しています。お客さまに解析結果を納品する際、その結果が妥当かどうかエンジニアの視点でジャッジをする必

要があります。解析はやり直すことも多く、難易度が高ければ高いほどトライ＆エラーの回数は増えていきます。その結果をお客さまがご覧になって「優れた解析です。すごいです。」との言葉をいただけた時は、費やした時間と努力が報われたことがうれしく、同時にエンジニアとしての誇りとやりがいを実感します。



製造エンジニア職

2021年4月入社・T.Kさん

生産ラインにおける司令塔を担う仕事



研修の成果や不安は、
努力とともに
現場で生きる。

入社のキッカケ

様々なメーカーで経験を積むことができる点。誰よりも早く成長できると感じたから。また、就活時に参加した日研の会社説明会で奨学金返済制度の説明を受け、「これだ！」と思いエントリーしました。

将来の目標は「人に誇れる自分になること」。色々な現場を経験する中で成長していきたい。この会社ならそれが実現できる。そう考えたのが入社の動機です。あと、福利厚生が充実している点も魅力でした。多くの会社説明会に参加しましたが、一番良かった記憶があります。入社後、最初の配属先はトラクタの製造メーカーでしたが、いざ作業をするとなったらものすごく緊張しました。研修で色々教わっても、現場でその力を発揮できるかといったらそうでもない気がしてきてしまっ。でも、研修中も同じように緊張する場面は何度もありましたし、努

力した日々は絶対に裏切らないという自信も同時にありました。そのくらい日研の研修は充実していると思います。この仕事のやりがいを1つ挙げるとしたら、チームで一つの目標に向かって何かをする瞬間です。うまくいった時の達成感は1人よりも何十倍も大きいです。今は自分の能力を証明するために1つでも多くの資格を取得したいと考えています。日研には様々なキャリアアップやチェンジの制度が充実しているので積極的に活用していきたいですね。



プロジェクトマネジメント職

2019年4月入社・Y.Fさん

100年先まで残る「街」と「笑顔」をつくる仕事



未知の分野への挑戦。
向上心を持って、
高みを目指す。

入社のキッカケ

就職活動が難航していて悩んでいたときに参加した就活セミナーの場で日研の新卒採用の方に出会いました。就職先として考えていた分野とは違っていたのですが、選考を通して人柄の良さや雰囲気を感じたことが、入社のきっかけになりました。

入社して3年目の現在は、施工管理者として土留杭打設(※)に関する、施工計画・品質管理を担当しています。初めての工種・工法を担当する時は少しとまどうこともありますが、頑張ってその内容を覚えて次に同じ工種・工法を担当したときにスムーズに現場を回すことができると、快感ですね。施工管理の仕事は、年齢も専門分野も全く異なる人々をまとめあげていかなければなりません。初期研修では、測量機械の設置の方法など技術的なこと

を学ぶ一方、コミュニケーション能力を向上させる研修がありました。今思えば、研修を通じてたくさんの方と出会い、話せたことは、今の自分の財産です。仕事をするうえで大切にしているのは、常に向上心を持って仕事に取り組むこと。最近、ある私鉄の工事管理者の試験に合格しました。今は一級土木施工管理技士の資格を目指して頑張っています。

※土が崩れるのを防ぐため杭を打つ施工



福利厚生について

日研トータルソーシングには

「福利厚生」の樹が存在します。

最初は小さな木でしたが、

社員への感謝の気持ちが養分となり、

やがてそれは大きく成長しました。

活躍する社員がもっと頑張りたい。

そんな環境づくりに力を入れています。

奨学金返済支援制度

奨学金を返済している社員に、返済資金として毎月10,000円、最大600,000円を支給します。



Benefit Station (ベネフィットステーション)

業界大手の福利厚生サービスを導入。旅行やグルメなどの日常使いから結婚・育児などのライフイベントまで様々なシーンで補助や割引を受ける事が出来ます。



人生100年時代、すこやか制度

日研では「日研グループ健康保険組合」という独自の健康保険組合を開設。人間ドック・インフルエンザ予防接種・婦人科系検診などの補助金を充実させています。



社内サークル活動

eスポーツを通じて、社員同士のコミュニケーションを活性化。他部門の社員との交流や親睦を通じて、絆を深める良い機会となっています。



社宅制度

社宅はアパートやマンションを会社が借り上げて、社員に格安で提供。敷金・礼金をはじめとした初期費用もすべて会社が負担します。エアコン・テレビなど、生活に必要な家電が完備されており、すぐに新生活を始めることができます。



資格手当と取得支援制度

国家資格取得を目指す社員を支援する制度。受験費用やテキスト代を負担します。また、外部研修やWEB勉強会の機会も提供。資格を取得した社員には資格手当として、最大20,000円/月を給与に反映します。



勤続表彰制度

勤務年数に応じて、最大30,000円を支給します。



スマイルパック

年末にお餅・年越しそば・お菓子をセットでプレゼント。1年の労をねぎらいます。笑って年を越して欲しい。そんな思いが込められたネーミングです。



結婚手当

特別休暇7日間とお祝金、最大30,000円を支給します。



出産手当

お子様お1人につき、10,000円を支給します。



育休制度

仕事と育児の両立を支援するため、育児休職制度を導入。休職した社員が復職しやすい環境作りにも取り組んでいます。最近ではパパ育休の取得も進んでいます。

