

**労働者派遣事業に関する情報提供**

(法第23条第5項)

【別紙】

**当該協定の対象となる派遣労働者の範囲**

対象地域において対象職種(禁止業務を除く)に従事する派遣労働者

**対象職種**

専門的・技術的職業	事務的職業	販売の職業	サービスの職業
農林漁業の職業	生産工程の職業	輸送・機械運転の職業	運搬・清掃等の職業
研究者	開発技術者	製造技術者	情報処理・通信技術者
その他の技術者	医療技術者	その他の専門的職業	薬剤師
看護師、准看護師	栄養士、管理栄養士	福祉施設指導専門員	保育士
その他の社会福祉の職業	総合事務員	医療・介護事務員	施設介護員
訪問介護職	看護助手	歯科助手	その他保険医療サービス
浴場従事人	調理人	飲食物給仕係	その他接客・給仕の職業
製品製造・加工処理	乗用自動車運転手	その他の自動車運転の職業	フォークリフト運転作業員
他に分類されない輸送	ボイラーオペレーター	ビル設備管理員	その他の定置機械運転等
飲食物調理従事者	販売店員	クリーニング職、洗張職	飲食物給仕従事者
娯楽場等接客員	居住施設・ビル等管理人	その他のサービス職業従事者	ビル・建物清掃員

対象地域：各都道府県

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 本社

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 本社
事業所所在地	東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル
連絡先	03-5711-6400 メディカルケア事業部:03-5711-6402 IT事業部:03-5711-6452

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	362	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	200	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	20,007	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,159	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	68	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 札幌事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 札幌事業所
事業所所在地	北海道札幌市中央区南1条東1丁目5番 大通バスセンタービル1号館 5階
連絡先	011-210-8875

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	46	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	8	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,745	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,386	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	2	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 帯広事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 帯広事務所
事業所所在地	北海道帯広市西2条南10丁目9 フジモビル3階
連絡先	0155-21-3281

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	37	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	7	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,984	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	9,850	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	4	人
---------------------------	---	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、<a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---------------------------------	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 函館事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 函館事務所
事業所所在地	北海道函館市若松町7番16号 アルファ函館ビル5階503-1
連絡先	0138-24-1020

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	35	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	3	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,943	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	9,777	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	3	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 苫小牧事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 苫小牧事務所
事業所所在地	北海道苫小牧市沼の端中央4丁目1番48号 市村ビル2階
連絡先	0144-53-5101

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	196	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	8	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,306	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,418	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	37.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	29	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 弘前事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 弘前事業所
事業所所在地	青森県弘前市大字城東中央5丁目4番地3 マキノ薬品ビル1・2F
連絡先	0172-80-0171

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	282	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	23	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,803	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	9,711	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	33	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 北上事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 北上事業所
事業所所在地	岩手県北上市若宮町1丁目1-24
連絡先	0197-65-5915

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	339	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	24	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,448	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,571	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	33.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	36	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 古川事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 古川事業所
事業所所在地	宮城県大崎市古川十日町5-10 十日町Tビル
連絡先	0229-22-7077

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	368	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	22	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,918	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	10,798	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	84	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 仙台事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 仙台事業所
事業所所在地	宮城県仙台市太白区大野田5丁目3-4
連絡先	製造事業部: 022-304-2961 エンジニア・保全事業部: 022-304-2964

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	626	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	50	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	21,543	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,137	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	39.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: <a href="https://1145.jp/contents/support/work">こちら</a> も <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	59	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 山形事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 山形事務所
事業所所在地	山形県山形市木の実町8-3 プライムスクエア山形ビル401号室
連絡先	023-626-0811

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	52	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	10	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,310	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,361	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 郡山事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 郡山事業所
事業所所在地	島県郡山市西ノ内二丁目12番8号 古川ビル
連絡先	024-931-0996

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	134	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	35	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,727	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,076	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	10	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 宇都宮事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 宇都宮事業所
事業所所在地	栃木県宇都宮市東宿郷1丁目4番9号 MKビル1F
連絡先	028-651-6655

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	359	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	37	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,078	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,614	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	305	人
---------------------------	-----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 小山事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 小山事業所
事業所所在地	栃木県小山市駅東通り1丁目6番9号 小山ファーストビルディング 6F
連絡先	0285-20-6507

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	434	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	46	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,225	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,027	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	66	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) つくば学園事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 つくば学園事業所
事業所所在地	茨城県つくば市天久保4丁目5-12
連絡先	029-849-3951

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	432	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	19	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	22,266	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,632	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	34.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	61	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 日立事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 日立事業所
事業所所在地	茨城県日立市若葉町1-17-1 常陸第一ビル4F
連絡先	0294-27-7061

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	217	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	14	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,843	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,640	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	56	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 大宮事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大宮事業所
事業所所在地	埼玉県さいたま市大宮区大門町3-37 花見ビル3F
連絡先	048-647-9076

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	232	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	36	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,380	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,255	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	37	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 熊谷事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊谷事務所
事業所所在地	埼玉県熊谷市桜木町1-18 橋本第一ビル6F
連絡先	048-501-1590

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	149	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	15	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,228	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,312	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	45	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 高崎事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 高崎事業所
事業所所在地	群馬県高崎市栄町4-11 原地所第2ビル6F 1号室
連絡先	027-321-4450

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	95	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	11	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,523	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,341	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	33.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	57	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 太田事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 太田事務所
事業所所在地	群馬県太田市飯田町1183番地1 SS太田ビル3階
連絡先	027-652-8318

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	222	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	6	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,385	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,520	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 長岡事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 長岡事業所
事業所所在地	新潟県長岡市福住1-6-22 高野センタービル新館 1-3階
連絡先	0258-31-7310

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	191	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	38	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,369	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,618	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	33.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	68	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 松本事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 松本事業所
事業所所在地	長野県松本市中央一丁目8番11号 セントラル松本中央ビル301号室
連絡先	0263-38-1065

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	206	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	33	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,495	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,560	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	33.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	54	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 上田事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 上田事務所
事業所所在地	長野県上田市天神1丁目9番3号 ASANOビル 3-4号室
連絡先	0268-28-5171

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	126	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	12	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,436	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,085	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	34.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 千葉事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 千葉事業所
事業所所在地	千葉県千葉市中央区富士見2-3-1 塚本大千葉ビル5F
連絡先	043-221-4473

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	100	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	22	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,611	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,794	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	14	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 柏事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 柏事務所
事業所所在地	千葉県柏市末広町5-16 エスパス柏3F A号室
連絡先	04-7147-5451

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	148	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	25	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,267	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,500	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 立川事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 立川事業所
事業所所在地	東京都立川市錦町1-12-14
連絡先	042-548-4884

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	390	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	22	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	21,093	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,976	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	38.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	56	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 横浜事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 横浜事業所
事業所所在地	神奈川県横浜市西区北幸1-11-15 横浜STビル4F405
連絡先	045-311-3140

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	214	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	28	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,342	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,375	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	32.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	59	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 湘南事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 湘南事務所
事業所所在地	神奈川県藤沢市鶴沼石上1丁目5番2号 日本生命藤沢ビル4階
連絡先	0466-55-5061

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	236	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	14	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,526	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,065	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	33.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	15	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 厚木事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 厚木事業所
事業所所在地	神奈川県厚木市中町2-6-10 東武太朋ビル4階
連絡先	046-222-5411

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	274	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	19	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,071	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,892	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	34.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	36	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 浜松事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 浜松事業所
事業所所在地	静岡県浜松市中央区砂山町325-34 ニッセイ浜松駅前アネックスビル6F
連絡先	053-452-5790

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	155	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	44	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,948	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,351	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	44	人
---------------------------	----	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、<a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---------------------------------	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 三島オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 三島オフィス
事業所所在地	静岡県三島市一番町18-22 アーサーファーストビル701
連絡先	製造事業部: 055-976-0519 メディカルケア事業部: 055-991-2580

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	150	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	20	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,027	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,097	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	34.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: <a href="https://1145.jp/contents/support/work">こちら</a> も <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	26	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 掛川技能センター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 掛川技能センター
事業所所在地	静岡県掛川市南1丁目14-6
連絡先	0537-61-1171

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	141	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	8	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,529	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,449	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	34.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	4	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 豊橋事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 豊橋事業所
事業所所在地	愛知県豊橋市白河町61 ターミナル・プラザ502
連絡先	0532-33-5980

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	256	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	13	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	20,816	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,628	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	22	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 知立事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 知立事業所
事業所所在地	愛知県知立市栄2丁目14番地 あすなろビル3階
連絡先	0566-83-2066

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	714	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	10	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	25,154	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,899	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	40.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	33	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 名古屋事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋事業所
事業所所在地	愛知県名古屋市中村区椿町1-16 井門名古屋ビル6階
連絡先	052-459-3060

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	191	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	28	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,232	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,402	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	35.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	30	人
---------------------------	----	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、<a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---------------------------------	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 多治見事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 多治見事務所
事業所所在地	岐阜県多治見市栄町2-26 小池ビル2F 2B号室
連絡先	0572-28-0230

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	97	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	11	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,695	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,208	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	36.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 四日市事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 四日市事業所
事業所所在地	三重県四日市市安島1-2-24 T・Kビル3F
連絡先	0593-54-2911

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	329	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	15	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,235	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,151	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	39.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	82	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 津事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 津事務所
事業所所在地	三重県津市栄町3丁目257番地 セキゴン第5ビル 6A
連絡先	059-213-8160

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	81	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	10	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,520	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,596	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	33.8	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 富山事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 富山事業所
事業所所在地	富山県富山市新富町1-1-12 富山駅前ビル8階
連絡先	076-432-1127

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	301	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	20	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,155	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,025	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	37.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	72	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 金沢事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 金沢事業所
事業所所在地	石川県金沢市広岡1丁目2-26 AGS II 2F
連絡先	076-261-8255

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	343	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	15	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,543	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,012	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	41	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 滋賀事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 滋賀事業所
事業所所在地	滋賀県近江八幡市鷹飼町562 近江八幡第一ビル1F
連絡先	0748-31-1100

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	342	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	15	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,664	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,401	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	129	人
---------------------------	-----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 草津事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 草津事業所
事業所所在地	滋賀県草津市大路一丁目10-1 第2南洋軒ビル7階
連絡先	077-569-5963

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	209	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	16	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,250	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,856	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	59	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 京都事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 京都事業所
事業所所在地	京都府京都市下京区塩小路通西洞院東入東塩小路町843番地2 日本生命京都ヤサカビル5F
連絡先	075-342-2101

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	226	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	15	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,213	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,595	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	39.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	62	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 大阪事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大阪事業所
事業所所在地	大阪府大阪市中央区心斎橋筋2-4-9 戎橋ビル10F
連絡先	06-6484-2707

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	244	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	16	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,163	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,422	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	57	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 神戸事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 神戸事業所
事業所所在地	兵庫県神戸市中央区磯上通8丁目1-30 テックンビルディング3階
連絡先	078-241-2311

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	98	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	12	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,435	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	10,885	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	86	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 明石事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 明石事務所
事業所所在地	兵庫県明石市本町1丁目1番28号 明石中村ビル8F
連絡先	078-917-2855

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	123	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	4	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,647	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,742	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 出雲事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 出雲事業所
事業所所在地	島根県出雲市駅南町2-2-1 だるまビル2F E号室
連絡先	0853-20-7615

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	280	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	23	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,053	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,617	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	54	人
---------------------------	----	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、<a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---------------------------------	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 岡山事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 岡山事業所
事業所所在地	岡山県岡山市北区下石井1-1-3 日本生命岡山第2ビル9F
連絡先	086-233-0919

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	250	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	17	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	21,352	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,313	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	37.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	43	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 福山事務所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 福山事務所
事業所所在地	広島県福山市元町6番11号 ILYA福山フロントビル 4F
連絡先	084-973-7455

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	90	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	11	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,864	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	10,756	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	36.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 高松事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 高松事業所
事業所所在地	香川県高松市兵庫町8-1 高松兵庫町ビル304号室
連絡先	087-811-2738

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	324	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	12	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,064	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,016	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	33	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 広島事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 広島事業所
事業所所在地	広島県広島市南区京橋町1-23 大樹生命広島駅前ビル7F
連絡先	082-568-5701

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	398	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	69	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	22,374	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,549	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	39.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	32	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 山口事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 山口事業所
事業所所在地	山口県防府市戎町2丁目1-1 防府山陽ビル
連絡先	0835-26-6520

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	261	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	19	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,514	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,728	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	71	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 福岡事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 福岡事業所
事業所所在地	福岡県福岡市博多区博多駅東1-12-17 オフィスニューガイア博多駅前9F B号室
連絡先	092-482-4048

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	601	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	40	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,528	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,558	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	35.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	98	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 長崎事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日(2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 長崎事業所
事業所所在地	長崎県諫早市永昌東町6番10号 ARIAKEビル4階
連絡先	0957-35-0600

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	240	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	24	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,076	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,280	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	26	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 熊本事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊本事業所
事業所所在地	熊本県菊池郡菊陽町光の森1丁目18番2号
連絡先	096-348-7012

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	369	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	27	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,372	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,457	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	125	人
---------------------------	-----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 鹿児島事業所

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 鹿児島事業所
事業所所在地	鹿児島県霧島市国分野口東6-20サンライズビル3FA号室
連絡先	0995-48-7525

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	124	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	17	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	20,681	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,117	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	41.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	68	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) JOB LINE新宿

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 JOB LINE新宿
事業所所在地	東京都新宿区新宿4丁目2番16号 パシフィックマークス新宿サウスゲート8階801号室
連絡先	03-5362-3902

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	対象日実績無し	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) JOB LINE梅田

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 JOB LINE梅田
事業所所在地	大阪府大阪市北区芝田1丁目4番8号 北阪急ビル9階
連絡先	06-4802-3344

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	対象日実績無し	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	対象期間内実績なし	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	対象期間内実績なし	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	対象期間内実績なし	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 埼玉テクノセンター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 埼玉テクノセンター
事業所所在地	埼玉県川口市芝下2-19-8
連絡先	048-264-1566

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	271	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	63	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	24,060	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,690	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	43.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	14	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 関東テクノセンター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 関東テクノセンター
事業所所在地	神奈川県相模原市中央区田名字赤坂3700-1 GLP ALFALINK 相模原 I 6F
連絡先	042-764-7610

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	224	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	102	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	25,073	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,369	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	42.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	6	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 名古屋テクノセンター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋テクノセンター
事業所所在地	愛知県名古屋市中村区太閤通6丁目60番地
連絡先	052-486-2328

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	114	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	74	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,302	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,933	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	40.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	1	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 四日市テクノセンター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 四日市テクノセンター
事業所所在地	三重県四日市市西浜田町12-13
連絡先	059-356-8137

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	199	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	18	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	24,166	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,419	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	44.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	2	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 関西テクノセンター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 関西テクノセンター
事業所所在地	大阪府吹田市穂波町26-2 M.Y.Kビル
連絡先	06-6192-8858

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	300	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	59	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,664	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,389	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	39.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	2	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 東広島テクノセンター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 東広島テクノセンター
事業所所在地	広島県東広島市三永3丁目1-7
連絡先	082-420-6581

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	169	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	48	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,500	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,063	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	40.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	8	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 熊本テクノセンター

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊本テクノセンター
事業所所在地	熊本県熊本市中央区本荘4丁目1番1号 藤本ビル
連絡先	096-375-7463

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	113	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	48	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,362	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,621	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	41.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	10	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) コンストラクション事業部

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 コンストラクション事業部
事業所所在地	東京都大田区西蒲田7-8-3 日研第二ビル3F・4F
連絡先	03-5713-0023

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	341	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	314	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	22,501	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,609	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	35.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	22	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 仙台オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 仙台オフィス
事業所所在地	宮城県仙台市青葉区本町1-2-20 KDX仙台ビル4F
連絡先	022-216-2731

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	140	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	218	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,339	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,196	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	36.9	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	66	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 宇都宮オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 宇都宮オフィス
事業所所在地	栃木県宇都宮市大通り二丁目3番1号 井門宇都宮ビル5階
連絡先	028-651-1125

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	180	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	125	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	21,388	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,397	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	37.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	24	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 新潟オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 新潟オフィス
事業所所在地	新潟県新潟市中央区東大通1丁目2番30号 第3マルカビル 6階 D号室
連絡先	025-240-6721

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	37	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	67	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,255	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,148	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	31.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	22	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 大宮オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大宮オフィス
事業所所在地	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-23-1 大同生命大宮ビル6階
連絡先	048-650-7715

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	106	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	160	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,219	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,844	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	27.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	57	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

**労働者派遣事業に関する情報提供** (法第23条第5項) 柏オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 柏オフィス
事業所所在地	千葉県柏市末広町5番19号 第12関口ビル705号室
連絡先	04-7141-1711

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	58	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	72	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,451	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,312	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	25.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	40	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 千葉オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 千葉オフィス
事業所所在地	千葉県千葉市中央区富士見2丁目15番11号 IMI千葉富士見ビル6F
連絡先	メディカルケア事業部:043-223-6650 コンストラクション事業部:043-223-6675

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	313	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	311	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	22,180	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,691	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	38.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	34	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 新宿オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 新宿オフィス
事業所所在地	東京都新宿区西新宿三丁目2番7号 KDX新宿ビル10階
連絡先	03-6911-2730

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	23	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	135	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,379	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,570	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	23.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	27	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 副都心オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 副都心オフィス
事業所所在地	東京都新宿区西新宿二丁目6番1号 新宿住友ビル28階Aブロック
連絡先	03-6911-2722

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	357	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	106	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,844	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,773	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	38.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 町田オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 町田オフィス
事業所所在地	東京都町田市森野一丁目7番23号 大樹生命町田ビル6F
連絡先	042-709-5510

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	107	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	139	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	17,470	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,805	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	26.7	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	78	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 横浜オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 横浜オフィス
事業所所在地	神奈川県横浜市西区北幸1丁目4番1号 横浜天理ビル20F
連絡先	エンジニア事業部:045-411-5660 メディカルケア事業部:045-411-5650

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	265	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	203	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,330	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,163	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	39.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	49	人
---------------------------	----	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、<a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---------------------------------	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 静岡オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 静岡オフィス
事業所所在地	静岡県静岡市葵区栄町4番10号 静岡栄町ビル4F
連絡先	054-275-0821

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	77	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	125	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	15,540	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	10,641	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	31.5	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	51	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 刈谷オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 刈谷オフィス
事業所所在地	愛知県刈谷市相生町1丁目31番 第5セントラルビル3階C号室
連絡先	0566-62-5731

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	69	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	74	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	16,393	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	11,300	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷④ 小数点第2位以下は四捨五入	31.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	30	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 豊田オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 豊田オフィス
事業所所在地	愛知県豊田市山之手5丁目121 GA豊田ビル704
連絡先	0565-25-3631

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	75	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	30	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	24,375	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	15,112	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	38.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 名古屋オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋オフィス
事業所所在地	愛知県名古屋市西区牛島町6-1 名古屋ルーセントタワー4F
連絡先	052-589-8720

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	269	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	90	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	25,040	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,470	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	42.2	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	対象期間内実績なし	人
---------------------------	-----------	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 名古屋第二オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 名古屋第二オフィス
事業所所在地	愛知県名古屋市中村区名駅四丁目23番13号 名古屋大同生命ビル12階
連絡先	メディカルケア事業部:052-569-1390 コンストラクション事業部:052-569-1395

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	302	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	388	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	18,860	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,365	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	34.4	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	70	人
---------------------------	----	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---------------------------------	--

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 関西オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 関西オフィス
事業所所在地	大阪府大阪市北区堂島2丁目2番2号 近鉄堂島ビル14階 14-W1号室
連絡先	06-4797-6362

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	359	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	98	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	23,067	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,294	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	38.0	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	3	人
---------------------------	---	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 大阪オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 大阪オフィス
事業所所在地	大阪府大阪市淀川区西中島5丁目9番8号 新大阪DTKビル4F
連絡先	コンストラクション事業部: 06-6300-0101 メディカルケア事業部: 06-6300-0105

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	164	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	156	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	21,052	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,816	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	39.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: <a href="https://1145.jp/contents/support/work">こちら</a> も <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	2	人
---------------------------	---	---

⑨ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、<a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---------------------------------	---



## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 神戸オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 神戸オフィス
事業所所在地	兵庫県神戸市中央区江戸町95 井門神戸ビル7階
連絡先	078-326-2070

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	59	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	101	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,772	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	10,692	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	27.6	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み: こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	30	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 広島オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 広島オフィス
事業所所在地	広島県広島市中区立町2-29 朝日NX広島ビル9階
連絡先	メディカルケア事業部:082-544-2320 コンストラクション事業部:082-544-1001

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	195	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	183	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	19,861	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	12,490	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	37.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	52	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 博多オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 博多オフィス
事業所所在地	福岡県福岡市博多区博多駅南1丁目3番6号 第三博多借成ビル307号
連絡先	エンジニア事業部:092-452-8361 メディカルケア事業部:092-452-8364 コンストラクション事業部:092-452-8366

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	405	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	326	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	21,355	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	13,176	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	38.3	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちらも <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	88	人
---------------------------	----	---

⑨	<p>その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)</li> <li>・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。</li> </ul>
---	---

## 労働者派遣事業に関する情報提供 (法第23条第5項) 熊本オフィス

対象期間: 2022年4月1日～2023年3月31日 (2022年度)

事業所名	日研トータルソーシング株式会社 熊本オフィス
事業所所在地	熊本県熊本市中央区花畑町1番7号 MY熊本ビル2階 2-3号室
連絡先	096-312-0751

① 派遣労働者の数(2023年6月1日付け)	60	人
② 派遣先事業所数(2022年度 実数)	106	件

③ 派遣料金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	14,059	円
④ 派遣労働者の賃金の額の平均 (1日(8時間当たり)の額)(2022年度平均)	9,551	円
⑤ マージン率 ※(③-④)÷③ 小数点第2位以下は四捨五入	32.1	%

派遣料金の中で一番多く占めるのがスタッフの給与等で、マージン率には、下記事項が含まれます。

- ・事業主として、負担すべき社会保険料、労働保険料及び、健康診断費用
- ・スタッフが取得する有給休暇、慶弔等の特別休暇に充当する費用
- ・教育訓練や資格取得支援費用
- ・社宅の賃借料、送迎費
- ・営業担当者やコーディネーターなどの人件費
- ・オフィス・面接会場賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している
当該協定の対象となる派遣労働者の範囲	当該協定の対象職種に従事する派遣労働者(別紙参照)
当該協定の有効期間の終期	2026/3/31

⑦ キャリア形成支援制度に関する事項					
(1) キャリア・コンサルティングの相談窓口は、上記、事業所です。 キャリアをサポートする仕組み:こちら <a href="https://1145.jp/contents/support/work">https://1145.jp/contents/support/work</a> をご覧ください。					
(2) キャリア・アップに資する教育訓練計画					
教育訓練	対象者	方法	実施時期	訓練費の負担	賃金の支払
入社時教育(社内規定・モラル・派遣で働くことについて等)	初めて派遣する労働者(雇入時)	OFF-JT	1年目	無	有
ものづくり研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
介護職研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1年目	無	有
CAD研修	雇入時または派遣中の労働者	OFF-JT	1～2年目	無	有
QC研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～2年目	無	有
施工管理研修	1年以上の雇用見込みのある者	OFF-JT	1～3年目	無	有
保全業務研修	経験者および1年以上の雇用見込みのある者	OJT・OFF-JT	2～3年目	無	有
リーダー研修	1年以上雇用者でリーダー候補の者	OFF-JT	2～3年目	無	有

⑧ 雇用安定措置を講じた人数(2022年度 実数)	58	人
---------------------------	----	---

⑨	その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ・社会保険への加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険) ・その他福利厚生サービスについては、 <a href="https://1145.jp/contents/support/benefits">https://1145.jp/contents/support/benefits</a> をご覧ください。
---	---